

Информация о результатах опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования

**Итоги производственной практики (правоприменительной практики)
по результатам анкетирования работодателей**

1. БАЗЫ ПРАКТИКИ

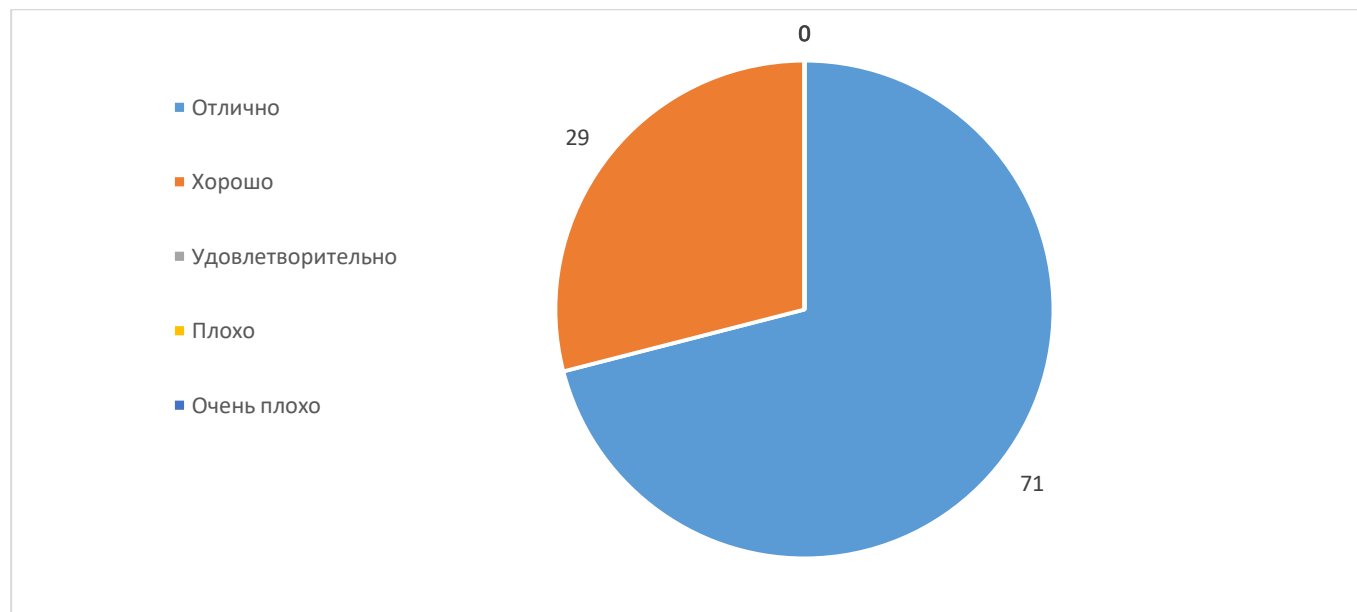
Перечень основных профильных организаций (работодателей региона), участвующих в образовательном процессе по всем направлениям подготовки, приведен в таблице.

Участие работодателей в образовательном процессе

Направление подготовки	Работодатели региона, участвующие в образовательном процессе
40.03.01 Юриспруденция (Гражданско-правовой)	Управление Судебного департамента в Республике Татарстан (420021, Казань, ул. Парижской Коммуны, д. 24)
40.03.01 Юриспруденция (Гражданско-правовой)	Управление Федеральной службы судебных приставов по Республике Татарстан (420111, г. Казань, ул. Рустема Яхина, д.3)
40.03.01 Юриспруденция (Гражданско-правовой)	Управление Федеральной службы судебных приставов по Республике Татарстан (420111, г. Казань, ул. Рустема Яхина, д.3)
40.03.01 Юриспруденция (Гражданско-правовой)	Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Нижнекамском районе и г. Нижнекамске Республики Татарстан (423576, г. Нижнекамск, пр.Мира, 60)
40.03.01 Юриспруденция (Гражданско-правовой)	Муниципальное унитарное предприятие «Горэлектротранспорт» (423576, г. Нижнекамск, ул. Вокзальная, д.9)

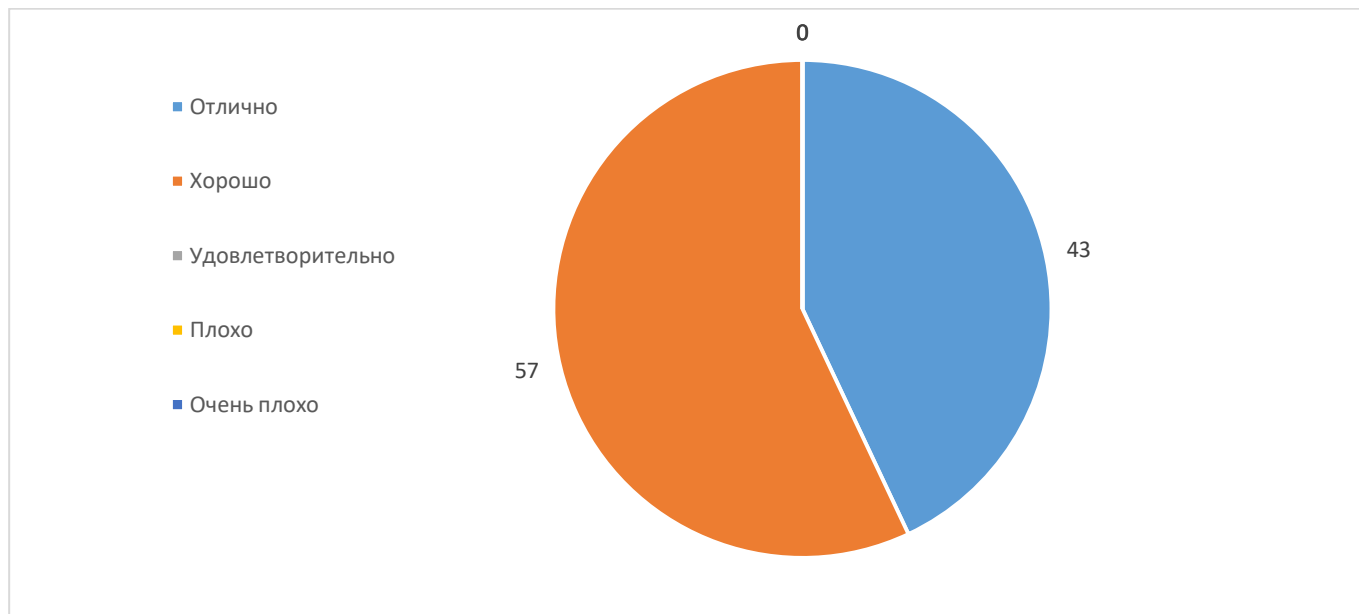
2. ОЦЕНКА ИТОГОВ ПРАКТИКИ СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки студенты – практикантов?



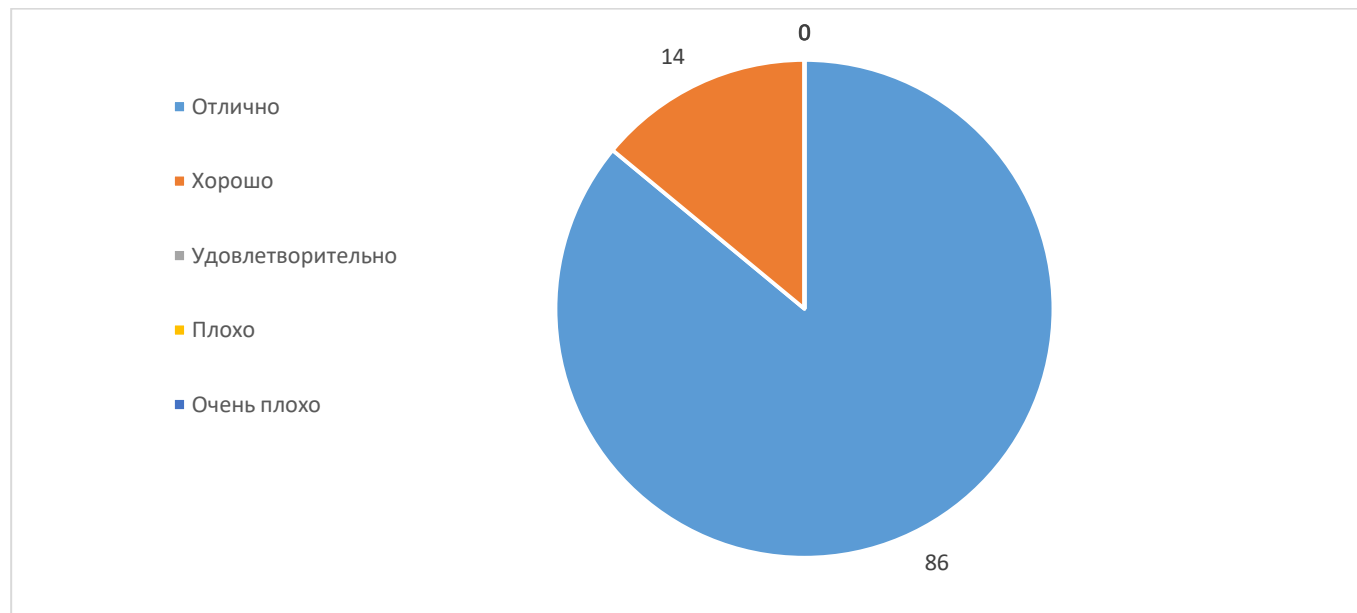
Значение	Ответов	Доля
Отлично	10	71
Хорошо	4	29
Удовлетворительно	0	0
Плохо	0	0
Очень плохо	0	0

Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки студентов-практикантов?



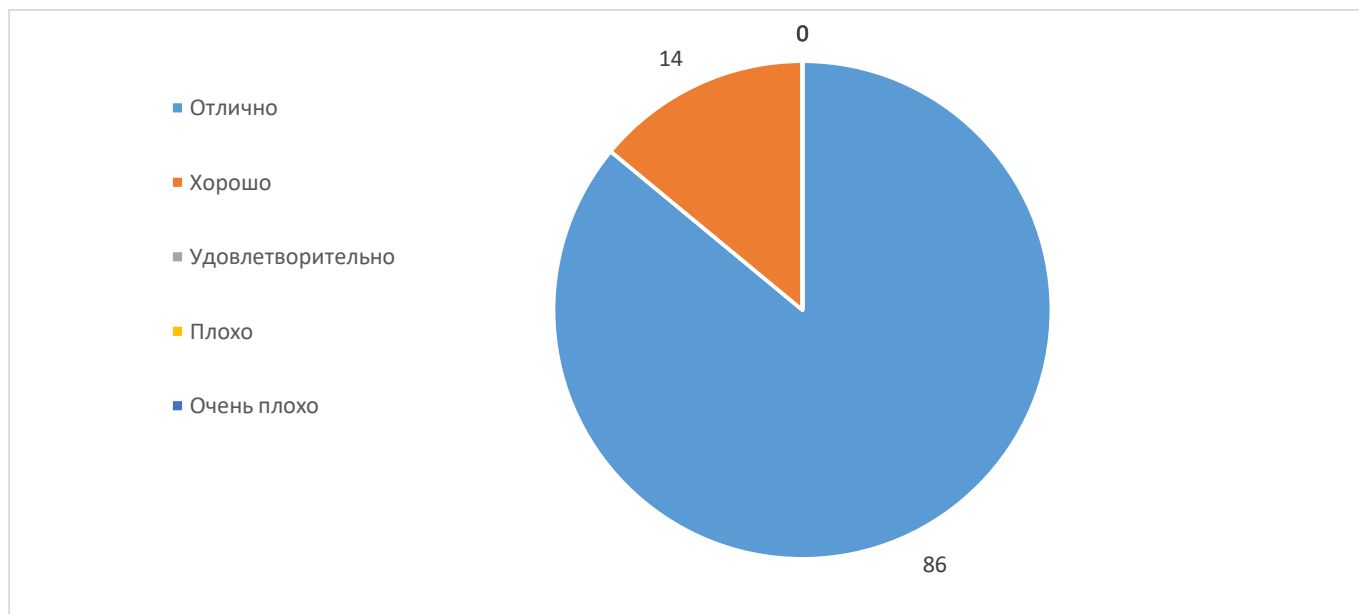
Значение	Ответов	Доля
Отлично	6	43
Хорошо	8	57
Удовлетворительно	0	0
Плохо	0	0
Очень плохо	0	0

Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами студентов-практикантов?



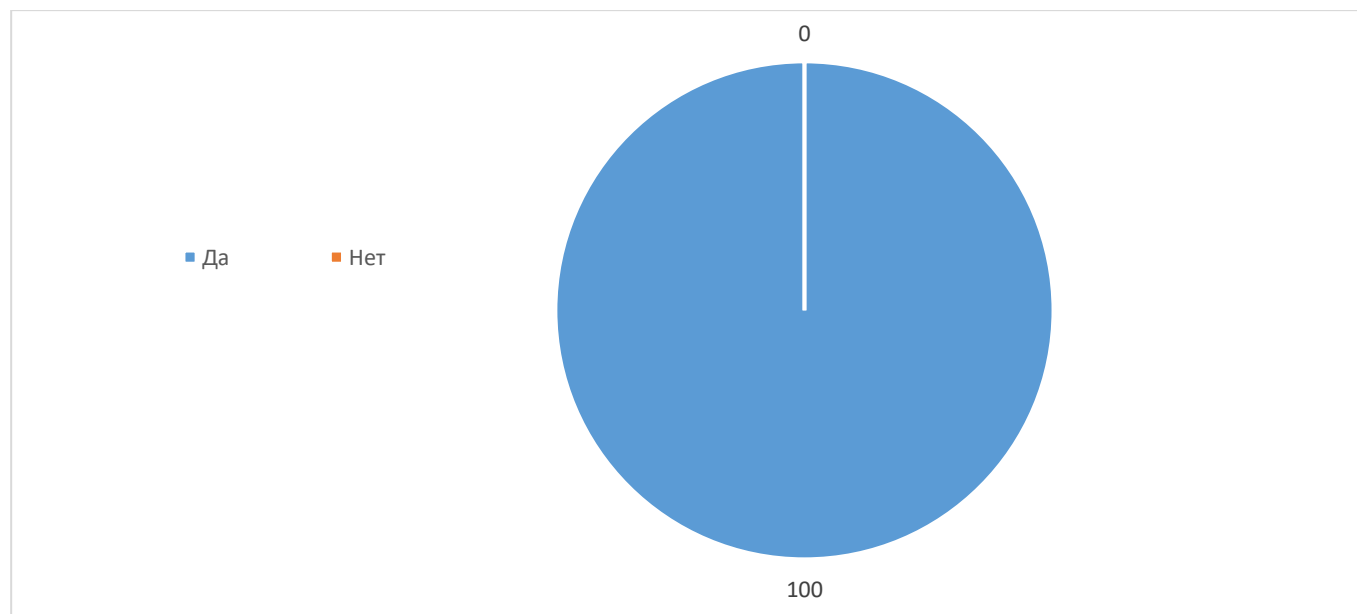
Значение	Ответов	Доля
Отлично	12	86
Хорошо	2	14
Удовлетворительно	0	0
Плохо	0	0
Очень плохо	0	0

Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью студентов-практикантов?



Значение	Ответов	Доля
Отлично	12	86
Хорошо	2	14
Удовлетворительно	0	0
Плохо	0	0
Очень плохо	0	0

Смогли бы Вы порекомендовать руководителю образовательного учреждения трудоустройство студента-практиканта в качестве молодого специалиста по итогам практики в Вашей организации?



Значение	Ответов	Доля
Да	14	100
Нет	0	0

**Итоги производственной практики (преддипломной практики) по
результатам анкетирования работодателей**

1. БАЗЫ ПРАКТИКИ

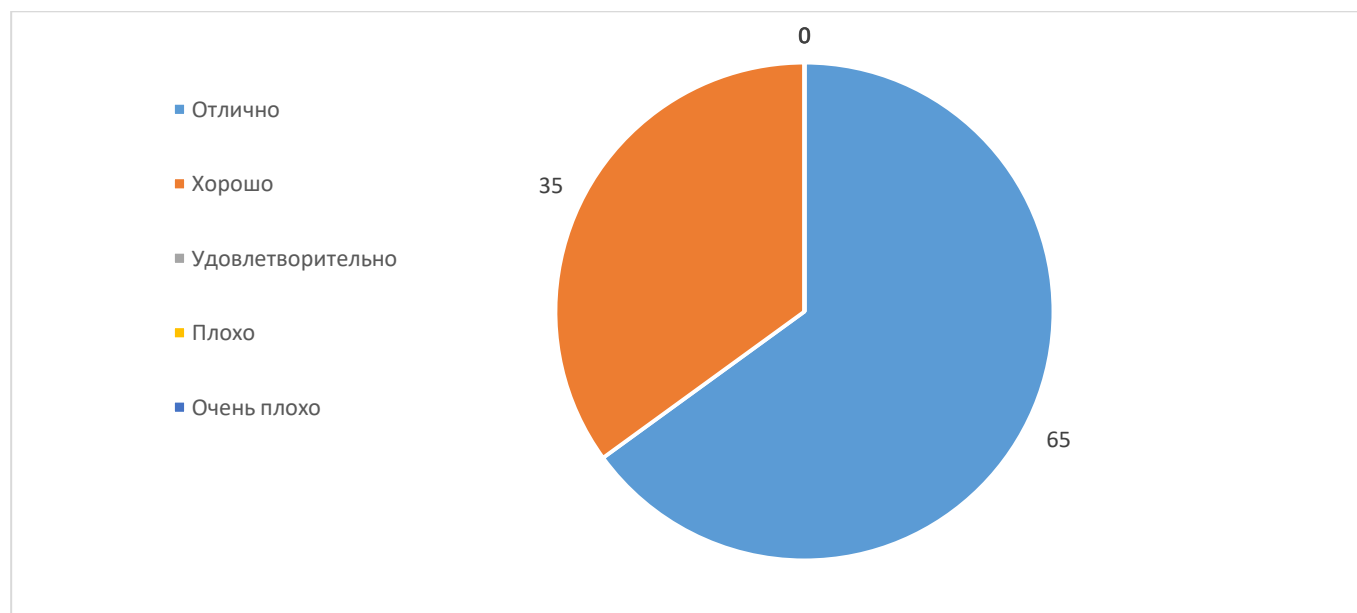
Перечень основных профильных организаций (работодателей региона), участвующих в образовательном процессе по всем направлениям подготовки, приведен в таблице.

Участие работодателей в образовательном процессе

Направление подготовки	Работодатели региона, участвующие в образовательном процессе
40.03.01 Юриспруденция (Гражданско-правовой)	Управление Судебного департамента в Республике Татарстан (420021, Казань, ул. Парижской Коммуны, д. 24)
40.03.01 Юриспруденция (Гражданско-правовой)	Управление Федеральной службы судебных приставов по Республике Татарстан (420111, г. Казань, ул. Рустема Яхина, д.3)
40.03.01 Юриспруденция (Гражданско-правовой)	Управление Федеральной службы судебных приставов по Республике Татарстан (420111, г. Казань, ул. Рустема Яхина, д.3)
40.03.01 Юриспруденция (Гражданско-правовой)	Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Нижнекамском районе и г. Нижнекамске Республики Татарстан (423576, г. Нижнекамск, пр.Мира, 60)
40.03.01 Юриспруденция (Гражданско-правовой)	Муниципальное унитарное предприятие «Горэлектротранспорт» (423576, г. Нижнекамск, ул. Вокзальная, д.9)

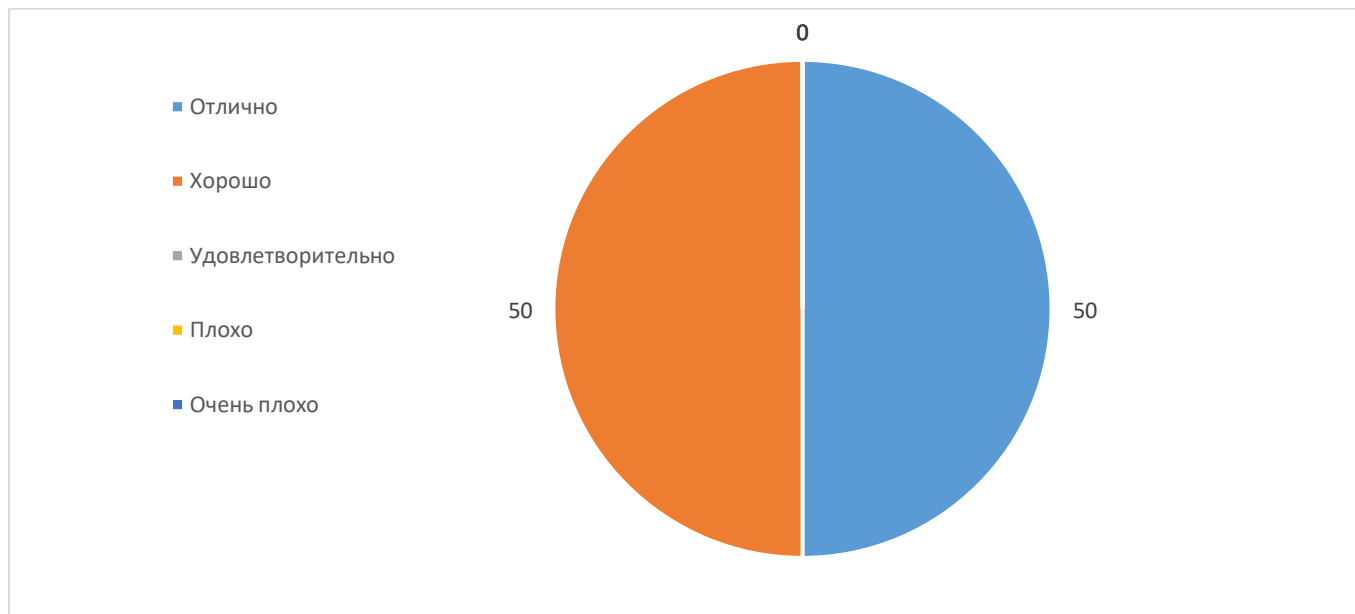
2. ОЦЕНКА ИТОГОВ ПРАКТИКИ СО СТОРОНЫ ОРГАНИЗАЦИЙ

Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки студенты – практикантов?



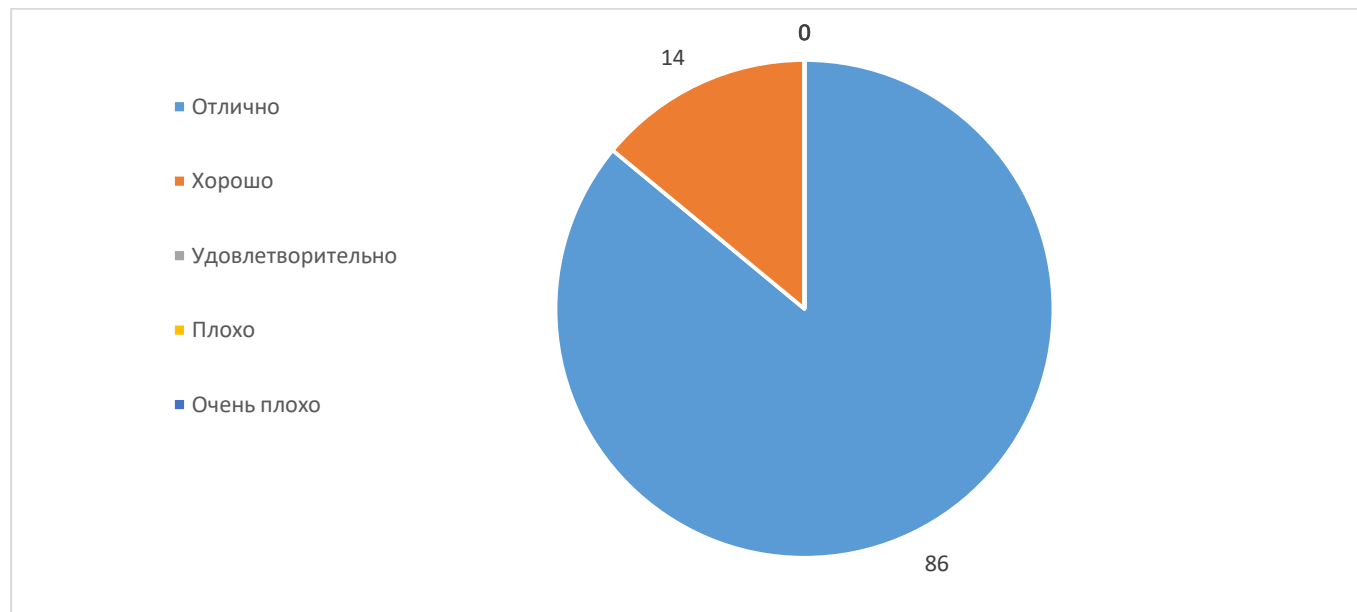
Значение	Ответов	Доля
Отлично	9	65
Хорошо	5	35
Удовлетворительно	0	0
Плохо	0	0
Очень плохо	0	0

Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки студентов-практикантов?



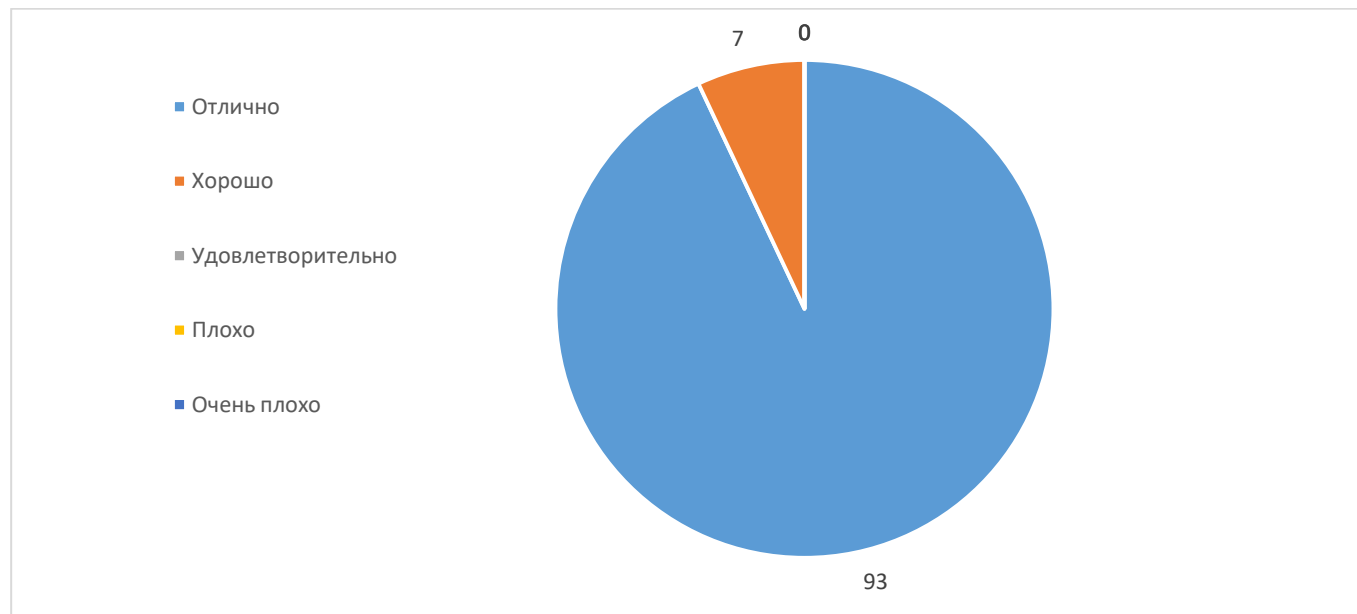
Значение	Ответов	Доля
Отлично	7	50
Хорошо	7	50
Удовлетворительно	0	0
Плохо	0	0
Очень плохо	0	0

Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами студентов-практикантов?



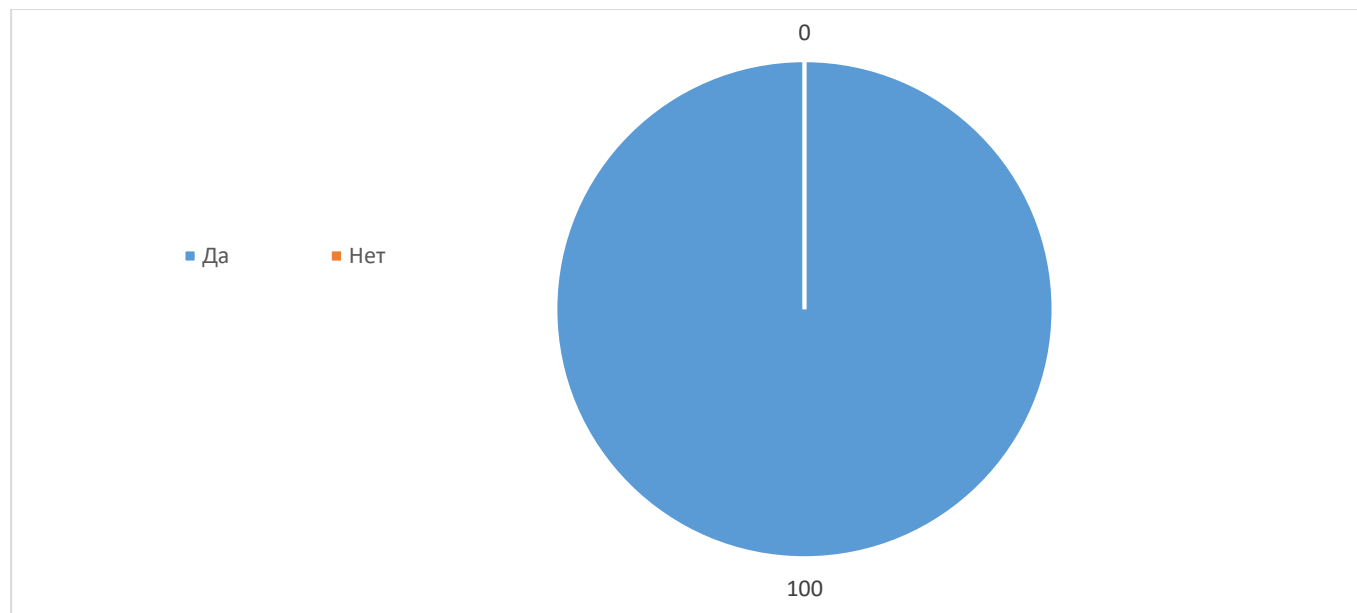
Значение	Ответов	Доля
Отлично	12	86
Хорошо	2	14
Удовлетворительно	0	0
Плохо	0	0
Очень плохо	0	0

Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью студентов-практикантов?



Значение	Ответов	Доля
Отлично	13	93
Хорошо	1	7
Удовлетворительно	0	0
Плохо	0	0
Очень плохо	0	0

Смогли бы Вы порекомендовать руководителю образовательного учреждения трудоустройство студента-практиканта в качестве молодого специалиста по итогам практики в Вашей организации?



Значение	Ответов	Доля
Да	14	100
Нет	0	0

3. ПРЕДЛОЖЕНИЯ СО СТОРОНЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ПРАКТИКИ

«От имени органа, представляющего место прохождения практики, заявляем, что организацией практики в целом удовлетворены. Студенты были проинструктированы об условиях прохождения практики. Перед ними были грамотно определены задачи, поставлены цели практики. Все они были достигнуты. Руководителем практики от места прохождения практики оценивают высокую теоретическую подготовку студентов. Староста группы, а также руководитель от университета поддерживали контакт на всем протяжении прохождения практики, своевременно разрешали возникающие вопросы».

«Рекомендую руководителям от университета обратить особое внимание на следующие аспекты:

- предварительному ознакомлению студентов с ведомственными нормативно-правовыми актами места прохождения практики, что поспособствует более быстрому включению в процесс производственной деятельности студента;
- предварительному ознакомлению студента с особенностью деятельности базы прохождения практики;
- повышению знаний в области этики взаимоотношений с гражданами, лицами, обращающимися в органы места прохождения практики.

«Сообщаем, что студенты в целом показали достойные знания нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность организации прохождения практики. Перед началом прохождения практики был осуществлен инструктаж по правилам внутреннего распорядка и охране труда. В ходе прохождения практики была налажена связь с руководителем практики от университета, которая способствовала качественному взаимодействию.

«Рекомендую руководителям от университета обратить особое внимание на следующие аспекты:

- ознакомлению не только с федеральным законодательством, регламентирующим деятельность базы прохождения практики, но и внутренними положениями, приказами и иными нормативно-правовыми актами;
- предварительному изучению норм кодекса деловой, профессиональной и корпоративной этики организации, что поможет избегать конфликтных ситуаций, в том числе конфликта интересов;
- пунктуальность в делах, умение рационально распределять рабочее время».

«По результатам прохождения практики студентами отмечаем, что практиканты имеют высокий уровень теоретической и практической подготовленности. Навыки работы с правовыми базами, информацией позволили достигнуть цели и задачи, поставленные перед началом прохождения практики. Студенты продемонстрировали готовность к началу профессиональной деятельности в сфере организации практики».

«Рекомендую руководителям от университета обратить особое внимание на следующие аспекты:

- умению четко формулировать вопросы в части, касающейся темы выпускной квалификационной работы, что поможет более эффективно сбору материала, касающегося дипломной работы;
- обращению внимания систематизации собранного материала по теме выпускной квалифицированной работы;
- при сборе материала учитывать важность недопустимости распространения персональных и иных данных участников отношений, содержащихся в документах».

«Необходимо отметить, что студенты в целом соответствуют требованиям, предъявляемым к будущим работникам сферы юридической деятельности. Они показали умелое использование нормативно-правовых актов, продемонстрировали вовлеченность в изучение практических аспектов деятельности организации практики. Связь с руководством университета по всем вопросам прохождения практики была на высоком уровне. В период прохождения практики к студентам нареканий не было».

«Рекомендую руководителям от университета обратить особое внимание на следующие аспекты:

- формулированию более четких задач перед студентом перед прохождением практики;
- приобретению навыков работы с различными типами клиентов, что поможет быстрее налаживать контакт и решать различные профессиональные задачи;
- повышению понимания будущей профессии представителя органа, где студент проходит практику».